

De heer Bruno De Lille, collegelid.- Het heeft meer tijd gekost dan we gepland hadden om alle betrokkenen te kunnen spreken en bovendien zijn dergelijke gesprekken niet altijd even eenvoudig. Daarom kiezen we ervoor om er wat meer tijd voor te nemen in plaats van de zaken te forceren, waardoor er weer anderen ongelukkig zouden zijn.

De integratie van het personeel van de HOB in de vzw Muntpunt

De heer Jef Van Damme.- De sp.a-fractie komt op een aantal zaken regelmatig terug. Ook deze discussie is een aantal maanden geleden al gevoerd. Hier vragen we dus naar een stand van zaken.

Muntpunt is misschien wel het belangrijkste project van de Vlaamse Gemeenschap en de VGC in Brussel in deze regeerperiode. Het is de bedoeling om Muntpunt over een jaar operationeel te maken. Een van de problemen die er nog zijn, is de integratie van het personeel van de huidige Hoofdstedelijke Openbare Bibliotheek (HOB) Brussel in de vzw Muntpunt. Het personeel zou moeten overschakelen van een ambtenarenstatuut naar een gewoon contractueel statuut.

Een aantal maanden geleden is daar veel actie rond gevoerd. Nu horen we er wat minder over, maar ik heb nog niets vernomen over een eventuele oplossing. Hopelijk kan het collegelid mij vandaag bevestigen dat er een oplossing is uitgewerkt en dat er een akkoord werd gesloten met alle toekomstige personeelsleden van de vzw Muntpunt. Wat is de stand van zaken?

De heer Bruno De Lille, collegelid.- De heer Jef Van Damme heeft het niet helemaal goed begrepen, dus zal ik een aantal zaken wat beter toelichten.

De modaliteiten voor de overgang van HOB-personeelsleden werden reeds beslist bij nota 471 van 29 maart 2010 en nota 587 van 24 juni 2010. Die nota's regelen de terbeschikkingstelling van de statutairen aan het extern verzelfstandigd agentschap (EVA), de vzw Muntpunt, binnen een uitdovend statutair kader en met de overdracht van de loon- en werkingsenveloppe na de uitdoving van de statutaire plaats. Daarnaast wordt ook de overdracht van de contractuelen geregeld. Hierbij engageert de VGC zich om in samenspraak met Vlaanderen en het EVA Muntpunt de contractuelen in de meest optimale omstandigheden over te dragen aan het EVA Muntpunt. Dit wil zeggen dat alle contractuelen van onbepaalde duur van de HOB en de vzw Onthaal en Promotie Brussel (OPB) een nieuw contract krijgen met de vzw Muntpunt rekeninghoudend met de arbeidsvoorwaarden die het personeel vandaag heeft. De contractuelen voor bepaalde duur worden ieder apart bekeken.

De budgetenveloppe van de overgedragen contractuelen gaat naar vzw Muntpunt. De terbeschikkinggestelde statutaire personeelsleden blijven statutair aangesteld en kunnen nog steeds deelnemen aan de procedures voor interne mobiliteit naar alle geledingen van de VGC. Interne mobiliteit naar de HOB-formatie is echter niet meer mogelijk gezien het uitdovende karakter en de nieuwe werkgever. Vanaf het ogenblik dat een statutair personeelslid overgestapt is naar de vzw Muntpunt, kan hij of zij dus steeds via interne mobiliteit overschakelen naar een andere statutaire functie binnen de VGC, maar hij/zij kan daarna niet meer terug, omdat met Vlaanderen werd afgesproken dat het om een uitdovend karakter gaat. Een statutair personeelslid dat met pensioen gaat, zal vervangen worden door een contractueel personeelslid.

Voor de HR-opdracht 'Analyse en opmaak van een startformatie voor Muntpunt', dus in feite de opmaak van het organogram en de individuele functiebeschrijvingen, werd een consultant ingeschakeld. Die zal zijn eindrapport voorstellen tijdens de eerste helft van juli. De administratie is klaar om een juridisch onderzoek te voeren over de overgangsregeling, de arbeidsvoorwaarden en de modaliteiten van zodra de gesprekken met de vakbonden definitief zijn afgerond.

De transitie van de huidige personeelsleden zal in een eerste fase gebeuren in het najaar 2011.

Bij collegebeslissing werden een aantal functies uit de HOB-formatie overgeplaatst naar de administratie Cultuur, Jeugd en Sport voor de opdracht Streekgericht Bibliotheekbeleid. De niet-ingevulde plaatsen zullen conform de algemene werkwijze van de VGC achtereenvolgens aangeboden worden op de interne arbeidsmarkt en nadien aan de reserves aanwerving/bevordering.

De heer Jef Van Damme.- Tegen half juli is er dus een organogram, dat door een consultant werd opgemaakt, maar er is ook nog altijd geen akkoord met de vakbonden. De gesprekken zijn nu toch al een zestal maanden bezig. Is er al enige vooruitgang?

De heer Bruno De Lille, collegelid.- Er is vooruitgang, maar we zaten met een handicap omdat de vzw Muntpunt nog niet bestond. De vakbonden wilden een aantal garanties van die nieuwe vzw. Vanaf maandag zal die vzw bestaan en kunnen we ze inschakelen als partner in de gesprekken met de vakbonden.

De heer Jef Van Damme.- Wanneer verwacht het collegelid een akkoord met de vakbonden te kunnen bereiken?

De heer Bruno De Lille, collegelid.- Ik durf dat nooit op voorhand te zeggen, maar zo snel mogelijk natuurlijk.

De heer Jef Van Damme.- Onverwijld, dus.

ACTUALITEITSVRAAG (R.v.O. art. 61)

Het grootstedelijk geweld tegen holebi's

De heer Paul De Ridder.- Ik citeer uit het proces-verbaal van een verhoor door de Brusselse politie van 24 januari 2001. "Op 24 januari 2001 om 8.40 uur bevond ik mij op het Sint-Katelijneplein ter hoogte van de toren aan de Melsensstraat. Ik stapte richting Zaterdagplein toen er een persoon aankwam uit de andere richting en mij kruiste op hetzelfde trottoir. Toen hij zich ter mijner hoogte bevond riep hij plots 'sale juif'. Ik draaide mij om en antwoordde 'ca va pas non'. Hij is mij toen te lijf gegaan en is mij beginnen stampen en slagen. Ik heb een stamp gekregen op de rechterarm en verschillende slagen op het hoofd. Ik ben toen achteruitgegaan en ben in de richting van de marktkramers gelopen op het Sint-Katelijneplein. Een van de marktkramers, een aardappelboer, heeft mijn belager kunnen tegenhouden. Die bleef mij uitschelden en hij zei zelfs 'si je te trouve, je te tue'. Wij hebben gevraagd de politie te bellen."